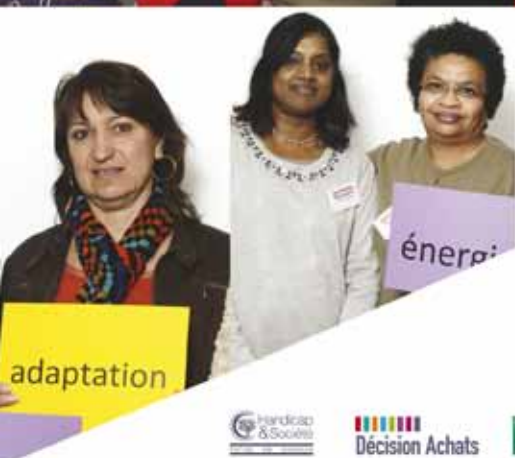


Mardi 8 mars 2016

TROPHÉES

handiréseau®
femmes en EA



Journée
sur le bonheur
au travail

DOSSIER DE PRESSE

handi
réseau®



Le Mot de Dominique du Paty



Grâce à nos partenaires et à plusieurs demandes d'un petit goût de « reviens-y... », une nouvelle édition est programmée en 2016. Nous sommes accueillis mardi 8 mars 2016, journée des droits des femmes, par le groupe AG2R La Mondiale, 26 rue de Montholon, dans le 9ème arrondissement de Paris.

Le **bonheur au travail** est le thème de l'année.

L'entreprise adaptée promet-elle, par son fonctionnement spécifique, une professionnalisation décalée d'un système managérial classique ? Investit-elle particulièrement sur cette notion de bonheur au travail ? Est-ce tout simplement une histoire de management, d'adaptation résiliente, de travail en équipe aux compétences et formations très disparates qui en font sa force ?

Pourquoi les Trophées d'Handiréseau Femmes en EA identifient-ils de telles réussites dont l'adaptation et la résilience sont les moteurs ? Comment ne pas s'interroger sur le faible nombre de salariées souhaitant quitter leur entreprise adaptée au profit d'une intégration dans le milieu ordinaire classique ?

Handiréseau qui porte l'organisation d'Handiréseau Femmes en EA est convaincue de la force de résilience des entreprises adaptées dont un des objectifs est de rendre confiance à tout salarié et de l'accompagner vers le meilleur. Handiréseau accompagné de l'UNEA, soutient la passion du bonheur au travail dans les EA. Notre société en pleine mutation doit s'interroger sur les leviers de motivations de ses salariés. Les entreprises adaptées font preuve de pratiques et d'expériences managériales innovantes à partager avec leurs pairs, les acheteurs et RH de nos partenaires, entreprises classiques ordinaires.

Conférenciers et intervenants venus de toute la France partageront avec vous leurs expériences et leur vision de ce bonheur au travail qui fait tant débat dans notre société, avide de changements.



TROPHEES HANDIRESEAU FEMMES EN EA 2016

Nos trophées récompensent les parcours exceptionnels de salariées d'EA dans 5 catégories :

- **Le Trophée Handiréseau Femmes en EA** : le parcours exceptionnel d'une salariée en entreprise adaptée.
- **Le Trophée Handiréseau Femmes en EA catégorie entrepreneuse ou intrapreneuse en EA** : une femme créatrice d'une EA ou d'un nouveau service dans son EA.
- **Le Trophée Handiréseau Femmes en EA catégorie professionnalisation** : une salariée qui s'est parfaitement adaptée à un nouveau métier.
- **Le Trophée Handiréseau Femmes en EA catégorie tutrice d'exception** : une salariée dont les talents pédagogiques ont permis à d'autres de se former.
- **Le Passeport découverte Métier** permettra à une salariée en cours de professionnalisation (ou en réflexion) dans les métiers administratifs/gestion de paye/ou RH d'être accueillie dans le cadre d'une véritable découverte métiers.

Créé en 2010, **Handiréseau** se définit comme facilitateur d'achats responsables. L'entreprise accompagne ses clients dans le développement de leurs achats avec le secteur protégé, adapté et de l'insertion, dans le cadre de la loi du 10 juillet 1978 par laquelle les établissements de plus de 20 salariés ont le devoir social d'apporter une contribution en faveur du handicap.

Les **Entreprises Adaptées** sont des entreprises à part entière, employant au moins 80% de travailleurs handicapés dans les activités de production.

Au nombre de 738 en France, elles emploient 31 000 salariés dont 25 000 travailleurs en situation de handicap.

Lancée en février 2015, la journée « **Handiréseau, femmes en EA** » a pour objectif de mettre en avant des parcours méconnus de femmes dont les exemples permettent à d'autres de penser que tout est possible.

La journée est ponctuée par la remise de trophées récompensant des salariées des Entreprises Adaptées dans plusieurs catégories.

La 1ère édition avait été soutenue par plusieurs partenaires et la mobilisation avait été un succès.

COMMUNIQUE DE PRESSE

2e édition d'« Handiréseau, Femmes en EA » le mardi 8 mars 2016 - Journée mondiale des Droits des femmes

Handiréseau, en partenariat avec l'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA), organise la **2e « Journée Femmes en EA »** qui se tiendra, **lors de la Journée mondiale des Droits des femmes le mardi 8 mars 2016**, à Paris.

Cette nouvelle édition, placée sous l'angle du « **bonheur au travail** », permettra d'échanger sur l'organisation du travail et les politiques managériales favorisant la montée en compétences et la professionnalisation des salariés en situation de handicap dans le secteur adapté.

Cette journée professionnelle et conviviale a obtenu une forte mobilisation de Grandes Entreprises : **AG2R La Mondiale - ERDF - BNP Paribas sa - BNP Paribas Securities services - Assystem - ADP** Ces partenaires soutiennent et participent de près à cet événement qui :

- met à l'honneur des femmes dans un milieu ou comme tant d'autres, la parité n'est pas encore atteinte,
- met l'accent sur le savoir-faire des Entreprises Adaptées,
- met en avant des innovations dont certaines sont transposables dans les Entreprises dites classiques.

La journée, parrainée par **Fabienne Lampel, Directrice des achats du Groupe Foncia**, sera marquée par la remise des trophées qui récompenseront 5 finalistes dans plusieurs catégories :

- le **Trophée « Handiréseau Femmes en EA » 2016** ;
- le **Trophée « Handiréseau Femmes en EA » - catégorie entrepreneuse ou intrapreneuse** ;
- le **Trophée « Handiréseau Femmes en EA » - catégorie professionnalisation** ;
- le **Trophée « Handiréseau Femmes en EA » - catégorie tutrice d'exception** ;
- **Passeport découverte Métier** qui permettra à une salariée d'être accueillie dans le cadre d'une véritable découverte métier chez l'un des partenaires.

Nous vous invitons à cet événement qui aura lieu

Mardi 8 mars 2016

AG2R La Mondiale

26 rue Montholon 75009 Paris

Métro : Cadet (ligne 7)

Confirmation présence obligatoire pour sécurité

CONTACT PRESSE

Stéphanie BENAROC : 06 88 12 57 40 – sbenaroc@unea.fr

Pour plus d'informations : **Femmes en EA**

Suivez nous sur Twitter : [@Femmes_en_EA](https://twitter.com/Femmes_en_EA)

PROGRAMME

8h45 - 9h30

Café d'accueil

9h30 - 11h55

Accueil

> Marc Hennion, DRH Adjoint AG2R La Mondiale

Ouverture

> Dominique du Paty, Fondatrice et Dirigeante d'Handiréseau, et Fabienne Lampel, Directrice des achats du Groupe Foncia - Lauréate du Trophée Décision Achats 2015

Qualité de vie au travail et égalité professionnelle, Maroussia KRAWEK, chargée de mission à l'ARACT (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail).

Témoignages de partenaires

Bien-être au travail, quel lien avec la performance en entreprise ?

> Restitution de l'étude européenne d'ADP « The Workforce View in Europe 2015/16 » par Philippe Galiano, Responsable marketing ADP

Du côté des EA

> Stéphanie Benaroc, Responsable de communication UNEA

Sport en entreprise, bonheur assuré

> Richard Ozwald, Directeur technique national adjoint de la Fédération française du sport d'entreprise,

> Cyril Moré, ERDF - Quintuple Champion Paralympique d'escrime, Champion du Monde en escrime et ski et Membre du Comité International Paralympique

Et si le bonheur passait par la culture

> Bruno Guignard, Historien, responsable du fond patrimonial de la bibliothèque

Pour une accessibilité simplifiée

> Assystem – Présentation du prototype Handroïde

Clés de motivation et cohésion d'équipes

Les leviers de motivation

> Restitution du baromètre 2016 « Leviers de motivation des prescripteurs pour recourir aux ESAT et aux EA » par Dominique Bellion, Responsable mission handicap BNP Paribas

Benchmark « Motivation d'équipes en EA »

> Philippe Jacquinet, Maître de conférence, Université d'Évry-Val-d'Essonne / Paris 1 Panthéon-Sorbonne

La croissance par l'innovation : le GPS de la motivation

> Bernard Monnier, Président de MIM®, Monnier Innovation Management, ancien Président de l'association CDAP Ile-de-France

12h

Le bonheur en pratique vu par les EA

> Christine Auclair, Directrice ANRH Saint-Denis

> Cédric Audibert, Fondateur et Directeur de l'EA All Livres

12h - 12h30

Animation tous en rythme

12h45

Cocktail déjeunatoire

14h - 15h15

Ateliers

Atelier 1 - Tous en forme ! animé par Fédération Française du Sport d'Entreprise

Atelier 2 - Leadership au féminin, estimes de soi et croyances limitantes animé par Bruno Banon, metteur en scène et coach

Ateliers 3 – Femmes en EA, identifiez vos talents et vos « super-pouvoirs » animé par Karine Noujaim, éco-management de projets, coach

15h15 - 15h30

Retour d'expériences des lauréates 2015

15h30 - 17h

Remise des trophées Handiréseau Femmes en EA 2016

17h - 18h

Champagne et petits fours



Handiréseau, Facilitateur d'achats responsables

Passerelle humaine et technique, facilitateur d'achats responsables, Handiréseau intervient dans les entreprises petites et grandes, publiques et privées. Notre métier d'acheteurs nous permet de connaître les fonctionnements et impératifs des services achats mais aussi les spécificités du secteur protégé et adapté que nous sourçons depuis longtemps.

Handiréseau, cabinet conseil et de formation, spécialisé dans le secteur adapté et protégé et de l'insertion, guide ses clients dans le renforcement et la diversification de leur politique d'achats responsables auprès du STPA (Secteur du Travail Protégé et Adapté).

En relation étroite avec les missions handicap, les services achats et leurs prescripteurs, notre action s'appuie sur l'analyse des pratiques et l'identification des potentialités d'achats pérennes en vue de structurer une démarche de progrès. Nous effectuons des référencements qualifiés des fournisseurs ESAT/EA/SIAE, dont nous évaluons les performances, les valeurs ajoutées et identifions les innovations potentielles.

Les liens que nous tissons avec l'ensemble des acteurs du secteur et les donneurs d'ordre, concourent à des actions de co-développement que nous encourageons.

www.handireseau.fr

LE MOT DE LA MARRAINE



J'ai été très émue et heureuse que Dominique du Paty me propose d'être la marraine de la 2ème édition d' « Handiréseau Femmes en EA ». Je suis très sensible à toutes les questions concernant la place des femmes, leur intégration, leur parcours professionnel et à l'égalité des chances. Je suis consciente qu'il reste encore beaucoup à faire mais étant d'une nature optimiste, je suis sûre que nous sommes sur la bonne voie.



Autre raison de ma participation à cette journée, le thème choisi du bonheur au travail, car j'aime passionnément mon métier même si le fait d'être une femme n'a pas toujours été un avantage au début de mon parcours pro, mais cela s'est bien amélioré!

Fabienne Lampel, Directrice des achats du Groupe Foncia




Après avoir été Responsable achats de trois sites industriels de CarnaudMetalBox, Fabienne Lampel participe à la création de la centrale d'achats européenne de ce Groupe. Elle devient ensuite Directrice Achats et Directrice Commerciale chez BravoSolution puis Directrice Achats et Immobilier du Groupe Manpower avant d'intégrer le Groupe Foncia en 2013 en tant que Directrice Achats Groupe.

Avec une équipe de 5 personnes, elle oeuvre à la pérennité des relations avec les fournisseurs et au développement de la démarche RSE pour les Achats.

Cette démarche est une formidable opportunité pour les acheteurs, puisqu'elle benchmark, remet en cause de manière extrêmement positive et concoure à la reconnaissance, à la professionnalisation et à la modernisation de la fonction.

FEMMES EN EA : PORTRAITS



Je suis moniteur d'atelier à l'Entreprise Adaptée de Lille depuis 15 ans. J'encadre une équipe de neuf personnes en espaces verts. Le travail dur et physique a orienté notre recrutement exclusivement vers un public masculin.

*Il y a quatre ans, une politique d'égalité professionnelle Homme/Femme se met en place au sein des espaces verts. On décide d'accueillir notre première stagiaire **Amandine DUMETZ**.*

Elle s'est bien intégrée dans une équipe entièrement masculine. Sa résistance physique et son dynamisme m'ont impressionné. Elle a convaincu toute l'équipe et rapidement on l'embauche.

*Sa réussite profite à sa sœur jumelle **Julie**, qui suite à son stage convaincant, est embauchée dans l'équipe de mon collègue.*

Elles ont suivi un cursus scolaire en IMPRO et intègrent l'Entreprise Adaptée avec peu de formation professionnelle en espaces verts. Elles doivent tout apprendre.


En trois ans, leur parcours professionnel est épatant.

Elles ont obtenu leurs permis de conduire voiture (B), remorques (EB), qui est utile pour notre activité professionnelle, ainsi que le permis moto.

Elles conduisent les camions et remorques, se font remarquer chez les clients par leur courage et les prestations de très bonnes qualités.

Elle n'hésitent pas à suivre différentes formations professionnelles.


Elles ont montré la possibilité d'évoluer, de progresser et de contribuer à l'amélioration de l'équipe.



Témoignage de Frédéric Fromont, moniteur d'atelier de l'Atelier Malecot Entreprise Adaptée à Lille



Révéléateur de talents




Marianne LABAT a été embauchée pour son expérience dans la gestion et la conduite de la vigne en janvier 2011. Il s'agit d'une de nos activités fondatrices.

Or, rapidement, afin de structurer notre activité, Santa Fé s'est lancé dans la gestion des espaces verts. Marianne LABAT a été promue en tant que chef d'équipe pour gérer une douzaine d'hommes en moyenne avec une RQTH.


Ne connaissant pas ce métier, ni le management, il lui a fallu faire preuve de curiosité, d'autonomie et de pugnacité.

Défi relevé avec un franc succès. Les travaux paysagers représentent aujourd'hui 60% de notre chiffre d'affaires et l'équipe est managée dans les règles de l'art.

Par ailleurs, pour faire face à l'arrêt maladie longue durée de la responsable de l'époque, Mme LABAT a pris la direction de Santa Fé pendant un an et demi, faisant preuve d'une grande adaptabilité.



Témoignage d'Anne Clavier, responsable de l'Entreprise Adaptée Santa Fé à Jurançon



Brigitte BECHARD, aujourd'hui âgée de 37 ans, a été recrutée par AIA en intérim en janvier 2000 comme secrétaire à la fin de ses études. Au bout de quelques mois, le directeur de l'usine lui a proposé de l'engager en CDI. Elle a accepté bien que demeurant dans l'Oise, au Nord de Compiègne, ce qui lui fait parcourir chaque jour 180 km en voiture. Il faut souligner qu'elle aurait eu de multiples occasions de trouver un emploi satisfaisant sur la zone de Roissy, en expansion constante avec une croissance continue et soutenue des effectifs. mais elle a préféré rester dans l'Entreprise Adaptée en raison de l'intérêt humain de ce milieu qui contrastait avec les premières expériences professionnelles qu'elle avait eues.

Assistante du directeur, elle s'est très vite investie dans la gestion active des ressources humaines (l'administration du personnel étant gérée par une autre association) : développement des compétences, développement personnel et accompagnement social. Elle a ainsi progressivement pris en charge l'ensemble de cette fonction. sa responsabilité a pris une nouvelle ampleur dans la période 2006/2008 : l'entreprise, spécialisée depuis l'origine en câblage automobile, a entrepris de se convertir dans une nouvelle activité pour pallier le mouvement de délocalisation et elle a choisi comme nouvelle activité la blanchisserie industrielle.

Cette conversion a nécessité de multiples actions de RH : travail de conviction du personnel dont une bonne partie ne voulait pas en entendre parler, travail d'ajustement des effectifs pour traiter les inaptitudes décidées par la médecine du travail. Et surtout organisation des formations nécessaires aussi bien pour l'encadrement que pour les opérateurs, ce nouveau métier différent radicalement du précédent à la fois par ses technologies et par ses conditions de travail.

Ce travail a été remarquablement mené et dès les premières livraisons de son nouveau produit, l'entreprise a été félicitée par ses clients pour la qualité de son travail, ce dont témoigne la croissance de son chiffre d'affaires sur ce créneau (800 000€ en 2008, 2 600 000 € en 2014).

En 2009, AIA a réinternalisé la gestion administrative de son personnel et Mme BECHARD a élargi sa responsabilité à cet aspect. Elle a dû investir très fortement dans sa formation personnelle et former un opérateur issu du câblage et motivé par le travail administratif à cette fonction. Elle a pris en même temps la responsabilité des services généraux.

Son rôle dans l'entreprise n'a donc cessé au fil de ces années de s'élargir avec un remarquable souci de bien faire. Le service de la paye fonctionne à la satisfaction générale alors qu'il est d'une grande complexité. L'action de formation est d'une grande intensité avec de 40 à 60 heures de formation en moyenne par an et par salarié. L'accompagnement social se fait avec une grande attention aussi bien dans le soutien au traitement des problèmes personnels qu'aux formalités administratives.

En 2010, cette évolution lui a valu d'être nommée directrice-adjointe de l'entreprise, ce qui la conduit à s'impliquer maintenant aussi dans la gestion économique pour laquelle elle a également fait un effort de formation personnel important.



Témoignage de Wenceslas Baudrillart, Dirigeant de A.I.A. à Asnières



Anne Delaleau a 32 ans.

Arrivée à 20 ans chez ACVO, elle intègre l'équipe des ouvrières de production en CDI.

Elle est envoyée en mission chez les divers clients de l'Entreprise Adaptée. « Je suis autonome. Je m'adapte aux postes sur lesquels on m'envoie. »

Il y a un an, Anne passe une formation de l'INHNI et obtient son CQP « agent machiniste classique » pour l'activité propreté obtenant une mention bien.

« C'est mon premier diplôme ; j'en ai jamais passé », indique-t-elle.

Au cours de ses 12 années à ACVO, elle passe également une formation de secouriste du travail.

Actuellement, elle suit le programme 1001 lettres d'Unilearn, un outil d'OPCALIA qui a subventionné 90h de formation par salarié.

Parmi l'ensemble des programmes, Anne a choisi de se remettre à niveau sur le module « les chiffres et les lettres ».

Dyslexique et ayant des lacunes en français et en mathématiques, cette formation l'aide dans son quotidien pour être plus efficace sur son poste. « Dans mon travail, il faut savoir lire les notices des produits d'entretien et savoir doser », explique-t-elle.

Cette méthode lui permet d'avancer à son rythme et de travailler de chez elle si elle le souhaite en se connectant avec son identifiant et mot de passe. « Lorsque c'est vert, cela signifie que l'exercice est bon; orange, le médiateur doit corriger parce qu'il y a des erreurs. En rouge, c'est un exercice que je n'ai pas encore fait car je n'ai pas appris les fractions. » Avant chaque exercice, une leçon est présentée à l'écran. Les salariés peuvent également se servir des dictionnaires mis à leur disposition.

Aujourd'hui elle voit une progression : « Je suis capable de lire une notice. J'arrive à mieux comprendre. J'arrive à écrire, même si je fais beaucoup de fautes. Mais on arrive à me relire » ce qui n'était pas le cas avant.

Les salariés qui bénéficient de cette formation sont suivis par des médiateurs internes. « S'ils voient qu'on a fait trop de fautes, ils nous redonnent l'exercice. Ça me plaît. »

Aujourd'hui, Anne vit en couple et est maman d'une petite fille de 5 ans. « Je me sens bien. J'ai bien construit mon parcours. Quand j'ai commencé ici je n'avais pas de sous. En travaillant, j'ai pu avoir mon appartement, un scooter. Ça m'a construite. »

D'une grande sensibilité, elle est déléguée du personnel depuis 2 ans : « J'aime bien aider les gens ».

Même si elle a acquis plus de confiance en elle qu'à ses débuts, elle ne se projette pas dans l'avenir.

Son travail lui convient, il est « adapté à ma vie de famille ». « Je ne me vois pas ailleurs », ajoute-t-elle.



LES PARTENAIRES



A more human resource.™



AG2R LA MONDIALE



BNP PARIBAS



PAROLES DE PARTENAIRES

Stéphanie Benaroc, Responsable de la communication de l'UNEA (Union Nationale des Entreprises Adaptées)

La vocation d'une Entreprise Adaptée est de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap. Pour cela, elle favorise leur montée en compétences et l'adaptation de leur poste dans de bonnes conditions. « Le bien être » reflète le ressenti des salariés dans ces structures où ils se sentent valorisés et impliqués dans leur travail.

L'Union Nationale des Entreprises Adaptées (UNEA) a, dans cette optique, mis en place des outils de professionnalisation à destination des Entreprises Adaptées pour leurs salariés. La démarche de GPEC et l'Observatoire des métiers et des compétences du secteur adapté permettent aux salariés de d'acquérir de nouvelles compétences et de sécuriser leur parcours professionnel.

C'est pour cette raison que notre partenariat pour cette 2e édition de Handiréseau - Femmes en EA est tout naturel. Participer à la mise en avant de parcours de salariées et valoriser leur engagement, leur motivation, leurs compétences est pour nous un moyen de les encourager.

Leurs témoignages sont la preuve de la réussite sociale des Entreprises Adaptées, modèle que l'UNEA défend et promeut depuis sa création.



Bernard Fricou, Staffing Manager-Mission Handicap- ADP

Nous vivons dans un monde où tous les médias et chacun parlent de bien être individuel, personnel, d'équilibre vie familiale / vie professionnelle.

Quels sont ceux de la personne en situation de handicap ? Comment inscrire le bien être de la personne dans la vie collective quasi obligatoire pour certains ? Comment lui permettre de s'intégrer au mieux dans les entreprises et l'aider à trouver son équilibre avec sa vie personnelle ?

Handiréseau Femmes en EA a cette très belle initiative de créer une journée de partage et de réflexion autour du thème du «bonheur au travail» qui nous permettra d'aborder ces questions.

ADP, leader dans le domaine de la Gestion du Capital Humain (HCM) devait s'engager et soutenir Handiréseau Femmes en EA au nom d'une de nos valeurs fortes inscrites dans sa charte « Mission Vision Valeurs » : la Responsabilité sociale ; vivre en harmonie avec les communautés dans lesquelles nous travaillons et vivons

Cette initiative correspond également à une seconde valeur Chaque personne compte quel que soit sa situation.

ADP est ouvert à tous les talents.





**Marc Hennion, Directeur Diversité et Handicap - DRH
- AG2R La Mondiale**

Fondé sur le paritarisme et le mutualisme, AG2R LA MONDIALE affiche des valeurs fortes: solidarité, proximité, responsabilité et gouvernance démocratique. Premier groupe de protection sociale et patrimoniale en France, nos 11000 collaborateurs privilégient une approche humaniste de l'assurance, qui allie performance et engagement social. Ainsi AG2R LA MONDIALE consacre chaque année plus de 100 millions d'euros pour aider les personnes fragilisées et soutenir les initiatives individuelles et collectives.

C'est pourquoi AG2R LA MONDIALE, signataire depuis de nombreuses années de la Charte de la diversité, a la volonté d'assurer à chacun, au sein de l'entreprise quelle que soit son origine, son sexe, son état physique la possibilité, de réussir et de s'épanouir.

Le recrutement, le maintien dans l'emploi et la possibilité d'évoluer professionnellement sont des éléments importants de notre politique Handicap. Depuis de nombreuses années avec le secteur protégé, notamment les entreprises adaptées.

Au travers de quatre accords d'entreprises successifs et d'actions ciblées notre Groupe œuvre à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes en son sein.

L'action menée par Handiréseau « Femmes en Entreprises Adaptées » s'inscrit totalement dans la politique diversité du Groupe au travers de deux axes majeurs de celle-ci à savoir notre politique Handicap et celle concernant l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

Pauline Robinier, Chargée de mission handicap recrutement et diversité, et Samy Ait Mohammed, Assistant Mission Handicap - Assystem

Chez Assystem, nous pensons « créatif et responsable » : la créativité est celle de nos ingénieurs qui innovent chaque jour pour relever les défis toujours plus techniques de l'industrie de demain. Responsables, nous le sommes à l'égard de nos clients, de nos collaborateurs et du monde en recherchant l'excellence dans la réalisation et la conduite de nos projets professionnels ainsi qu'en apportant notre contribution à l'évolution de la société sur tous les sujets liés à la diversité : le handicap ou encore la parité et la mixité professionnelle.

C'est avec cette volonté que nous avons choisi de nous associer à cet événement qui répond à plusieurs engagements sociétaux forts, portés par le groupe Assystem.

En effet, depuis 2007, nous œuvrons pour l'insertion des personnes en situation de handicap et avons signé en 2013 notre premier accord agréé par la DIRECCTE, dont l'un des axes majeurs est le recours au secteur adapté et protégé.

Nous avons également créé en 2010 le réseau « FEMMES D'ENERGIE » pour favoriser les échanges entre les collaboratrices du groupe, les valoriser dans leurs métiers et recruter les meilleures candidates.

Lorsque le projet nous a été présenté, nous n'avons pas hésité, car au travers de la journée « Handiréseau Femmes en EA », nous souhaitons soutenir les entreprises adaptées qui comme nous œuvrent tant sur le champ du handicap que de la mixité en entreprise.



PAROLES DE PARTENAIRES



Dominique Bellion, Responsable Handicap Groupe - BNP Paribas

La Mission Handicap de BNP Paribas est de nouveau partenaire de « Femmes en EA » pour cette deuxième édition car nous voulons contribuer activement à la fois au développement des Entreprises Adaptées et à la valorisation de talents au féminin.

BNP Paribas a été l'un des premiers groupes bancaires à s'engager dans une politique de prévention des discriminations et de promotion de la diversité. Sa politique Diversité est résolument orientée vers la promotion de l'égalité des chances et de l'inclusion. Depuis 2008, les accords signés en faveur de l'intégration des personnes handicapées ont pour principal objectif de favoriser l'employabilité et la montée en compétence des travailleurs handicapés. Dans cette perspective, la Mission Handicap et la Direction des Achats de la Banque forment un binôme afin de renforcer les liens avec les entreprises du STPA.

Mettre en lumière des tutrices, des entrepreneuses qui concourent à la professionnalisation du STPA et s'interroger sur le bonheur au travail c'est une belle initiative à porter ensemble !! FEEA est pour nous un engagement complémentaire à celui du business métiers. Le secteur des EA est porteur d'innovation, la parité doit y progresser comme au sein de nos grandes entreprises et nous partageons les mêmes valeurs sociales et solidaires.

Nous ne doutons pas que ce second cru soit aussi riche que le précédent et apprécions par avance les belles rencontres humaines qui se profilent à l'horizon de Mars 2016.



L'équipe de la mission Handicap - ERDF

ERDF- Electricité Réseau Distribution France est la filiale d'EDF qui achemine l'électricité jusqu'au consommateur final, particulier, entreprise ou collectivité. Convaincue que la diversité, au-delà du handicap, est une source de cohésion sociale et de performance, ERDF met en œuvre une démarche volontariste en faveur de l'égalité professionnelle entre les hommes qui vise notamment à féminiser les métiers techniques d'ERDF, à favoriser des parcours professionnels motivants, à permettre aux femmes d'accéder à des postes à responsabilités et enfin à garantir l'égalité salariale. De même, ERDF met tout en œuvre pour développer l'emploi durable des personnes en situation de handicap, grâce à des objectifs de recrutement et d'achats au secteur du travail protégé et adapté ambitieux.

C'est donc tout naturellement que la Mission handicap d'ERDF soutient la 2ème édition des Trophées « Femmes en EA » organisée par Handiréseau afin de mettre en valeur les compétences et les parcours professionnels de femmes exceptionnelles des Entreprises Adaptées. Un engagement conforme aux valeurs d'ERDF où le facteur humain joue depuis toujours un rôle essentiel dans le bon accomplissement de sa mission de service public : acheminer l'électricité auprès de 35 millions de clients, 7 jours sur 7, 24 h sur 24, partout et par tous les temps.



NOS PARTENAIRES PRESSE

Aude Guesnon, Rédactrice en chef adjointe web et print de Décision Achats - groupe Éditionalis

En tant qu'animateur de la communauté des acheteurs, **Décision Achats** s'intéresse à tous les sujets qui touchent les acheteurs et leurs prestataires, dont les entreprises du secteur adapté qui sont des partenaires du quotidien pour une majorité de grands comptes. Participer à la mise en exergue du travail qui est réalisé dans ces structures, et notamment sa montée en compétence, nous semble très naturel.

Décision Achats, c'est aussi une équipe de rédaction avec des valeurs humaines, sensible aux difficultés rencontrées par les personnes en situation de handicap et désireuse de faire bouger les lignes pour favoriser un peu plus leur insertion dans le milieu professionnel.

Nous sommes donc très fiers d'être partenaire de Handireseau, femmes en EA... et très impressionnés par les parcours humains présentés avec une fierté - légitime - à ces trophées, par les entreprises adaptées où chacun semble y avoir sa chance. Les dossiers que nous avons eu à examiner sont d'une grande qualité et démontrent que les entreprises adaptées favorisent particulièrement la mobilité en interne.

Le secteur dit « ordinaire » peut en prendre de la graine.



Jean-Marc Maillet-Contoz, Directeur du magazine Handirect, Co-fondateur et Directeur Général du salon Urbaccess

HANDIRECT, est un magazine bimestriel destiné aux personnes handicapées et leur entourage professionnel et familial. Il a été fondé en 1997.

Sa devise « Le média des situations handicapantes » illustre une volonté d'être en lien quotidien avec l'actualité pour la transmettre et diffuser les informations pratiques, qui concernent les personnes handicapées. Handirect c'est aussi deux sites internet www.handirect.fr et www.handirectemploi.fr. Handirect s'est toujours beaucoup investi pour favoriser l'emploi des personnes handicapées et le montre une fois de plus en étant partenaire de la journée Handiréseau, Femmes en EA.

Handirect est accessible par abonnement selon les formules papier, web ou MP3. Aujourd'hui Handirect est le partenaire média de tous les grands rendez-vous du handicap en France.

Dès qu'Handireseau nous a parlé de ce projet qui tenait du pari, Handireseau, femmes en EA, nous avons souhaité en faire la promotion dans nos pages papier et notre parution web.



Lieu

AG2R La Mondiale
26 rue de Montholon
75009 PARIS
Métro : Cadet (ligne 7)
Nombreux autobus à proximité

Parking Montholon - 24h/24h
Face au 8 rue Rochambeau
Tél. : 01 42 85 37 57



Accessibilité des débats

Sur demande dans le bulletin d'inscription.

Renseignements complémentaires

HANDIRESEAU
135, boulevard de Magenta 75010 Paris
Tel : 01 82 09 38 39
femmes-en-ea@handireseau.fr
www.handireseau.fr

