

Février 2016

Accompagner la négociation collective d'entreprise des accords Handicap agréés

Une sélection d'outils documentaires
produits par les parties prenantes

**Action 8 du PRITH Île-de-France 2015-2017 :
Promotion des accords handicap d'entreprises**

Groupe de travail piloté
par la Direccte Île-de-France



Sommaire

1. Texte d'introduction..... 3
2. Des guides et outils méthodologiques..... 4 - 6
3. Des études publiées..... 7
4. Des témoignages d'entreprises..... 8 - 9

La promotion des accords handicap d'entreprise est un des axes structurants du plan d'action du PRITH Île-de-France 2015-2017.

C'est pourquoi le groupe de travail associé souhaite mettre à disposition de ses partenaires un corpus d'études et d'outils méthodologiques.

Ceux-ci permettront :

- › **D'outiller les entreprises** et notamment les TPE/PME sur le contexte et le contenu des accords handicap d'entreprise;
- › **D'identifier et valoriser les bonnes pratiques** au sein des accords existants, en différenciant les entreprises par taille et secteur d'activités.

2. Des guides et outils méthodologiques

Nom	Publié par	Date de publication	Public visé	Thématiques couvertes relatives à l'accord agréé							Commentaires	Lien
				Compréhension des étapes de la Politique d'emploi handicap en amont	Ressources disponibles (aides et acteurs) pour sa mise en œuvre	Mise en place d'une convention AGEFIPH	Négociation d'un accord agréé	Contenu d'un accord agréé	Suivi d'un accord agréé	Autres		
Les accords en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés	DGEFP	2009	Entreprises, toutes tailles et secteurs confondus (+20 salariés)	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Oui	Modalités d'exécution de l'obligation d'emploi des TH	Guide méthodologique détaillé concernant les obligations et modalités de mise en œuvre d'un accord agréé	http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/Guide_Accords_TH_ab3.pdf
Politique d'emploi handicap : comment formaliser son engagement au travers d'une convention avec l'Agefiph ou un accord agréé par la Direccte?	PRITH Champagne-Ardenne	ND	Entreprises, toutes tailles et secteurs confondus (+20 salariés)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Non	Guide synthétique présentant les objectifs et modalités de mise en œuvre d'une politique d'emploi handicap (définir un plan d'actions, zoom sur le diagnostic conseil approfondi, convention avec l'Agefiph, accord de droit commun, accord agréé)	http://www.handipole.org/IMG/pdf/ACCORD_CONVENTION.pdf
Outil numérique Kit Handi.CAP : négocier en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés	PRITH Franche-Comté	ND	Dirigeants, DRH, délégués Syndicaux	Oui	Oui	Non	Oui	Oui	Non	Illustrations d'accords	Outil d'aide à la négociation destiné aux responsables d'entreprises et aux délégués syndicaux	http://www.fact.aract.fr/download/site-principal/document/pdf/kitth/accueilth.pdf
Politique d'emploi des personnes handicapées : le diagnostic conseil approfondi	Agefiph	ND	Entreprises de plus de 250 salariés	Oui	Oui	Non	Non	Non	Non	Non	Guide synthétique présentant les objectifs d'une politique d'emploi handicap et l'accompagnement de l'Agefiph	https://www.agefiph.fr/Entreprise/Politique-d-emploi-handicap/L-accompagnement-Agefiph-a-la-mise-en-oeuvre-d-une-politique-d-emploi-handicap#ss_article_f
Politique d'emploi des personnes handicapées : la convention avec l'AGEFIPH	Agefiph	ND	Entreprises de plus de 250 salariés	Oui	Oui	Oui	Non	Non	Non	Non	Guide synthétique présentant les objectifs d'une convention Agefiph et expliquant la différence avec un accord agréé	https://www.agefiph.fr/Entreprise/Politique-d-emploi-handicap/L-accompagnement-Agefiph-a-la-mise-en-oeuvre-d-une-politique-d-emploi-handicap#ss_article_f

2. Des guides et outils méthodologiques de partenaires sociaux

Nom	Publié par	Date de publication	Public visé	Thématiques couvertes relatives à l'accord agréé							Commentaires	Lien
				Compréhension des étapes de la Politique d'emploi handicap en amont	Ressources disponibles (aides et acteurs) pour sa mise en œuvre	Mise en place d'une convention AGEFIPH	Négociation d'un accord agréé	Contenu d'un accord agréé	Suivi d'un accord agréé	Autres		
Guide pratique accords en faveur du handicap : un levier pour l'emploi	MEDEF	2010	Entreprises, toutes tailles et secteurs confondus (+20 salariés)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Les relations avec le STPA	Guide méthodologique complet comprenant des actions exemplaires et une analyse des enjeux pour les entreprises	http://www.medef.com/medef-corporate/publications/fiche-detaillee/categorie/social-1/back/110/article/accords-en-faveur-du-handicap-un-levier-pour-lemploi.html
Guide emploi et handicap : conventions ou accords ?	CFE-CGC	2005	Entreprises, toutes tailles et secteurs confondus (+20 salariés)	Non	Non	Oui	Oui	Non	Non		Guide synthétique présentant les différences entre convention et accord agréé (1 page)	http://archive.cfecgc.org/e_upload/pdf/handicap072004.pdf
Agir pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés	CFTC	2011	Entreprises, toutes tailles et secteurs confondus (+20 salariés)	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Guide du handicap : les accords d'entreprises, où et avec qui agir?	CFDT IDF	2014	Délégués syndicaux	Non	Oui	Non	Oui	Oui	Non		Guide explicatif sur les bases des accords d'entreprises, les aides et accords existants (format fiches)	http://docplayer.fr/7602204-Guide-du-handicap-agir-les-accords-d-entreprises-ou-et-avec-qui-agir-pour-les-personnes-handicapees-la-cfdt-ile-de-france.html

2. Des guides et outils méthodologiques de branches professionnelles

Nom	Publié par	Date de publication	Public visé	Thématiques couvertes relatives à l'accord agréé							Commentaires	Lien
				Compréhension des étapes de la Politique d'emploi handicap en amont	Ressources disponibles (aides et acteurs) pour sa mise en œuvre	Mise en place d'une convention AGEFIPH	Négociation d'un accord agréé	Contenu d'un accord agréé	Suivi d'un accord agréé	Autres		
Le lettre Handiméta	Groupe des Industries Métallurgiques de la région parisienne (GIM)	Mai 2015	Entreprises adhérentes du GIM	Non	Oui	Non	Non	Non	Non	Informations concernant l'accord handicap de branche	Lettre d'informations de la mission handicap du GIM	ND
La lettre Handiméta	Groupe des Industries Métallurgiques de la région parisienne (GIM)	Mai 2015	Entreprises adhérentes du GIM	Non	Oui	Non	Non	Non	Non	Informations concernant les aides pour le recrutement, la formation et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés (fiche pratique sur les aides à l'embauche d'un TH)	Lettre d'informations de la mission handicap du GIM	ND
Avançons ensemble pour l'emploi des travailleurs handicapés : tableau comparatif	Fare Propreté	ND	Entreprises adhérentes du Fare Propreté	oui	Non	Oui	Oui	Non	Non	Incidences des différents cadres d'une politique d'emploi en faveur des personnes handicapées	Tableau comparatif (hors accord ou convention, accord interne non agréé, convention Agefiph, accord dérogatoire agréé)	ND

3. Des études publiées

Nom	Publié par	Date de publication	Public visé	Thématiques couvertes relatives à l'accord agréé							Commentaires	Lien
				Compréhension des étapes de la Politique d'emploi handicap en amont	Ressources disponibles (aides et acteurs) pour sa mise en œuvre	Mise en place d'une convention AGEFIPH	Négociation d'un accord agréé	Contenu d'un accord agréé	Suivi d'un accord agréé	Autres		
Bilan des accords agréés au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (2011-2012)	DGEFP	2014	Entreprises et institutions	Non	Non	Non	Oui	Oui	Oui	Analyse des budgets et de la réalisation des objectifs	Analyse quantitative et qualitative des accords agréés et mis en œuvre en France sur la période 2011-2012	http://www.handiplace.org/media/pdf/temp/Bilan_des_accords_DGEFP.pdf
Bref thématique n°28 : l'analyse des bilans d'accords parisiens sur l'emploi des travailleurs handicapés	Direccte Île-de-France	Avril 2012	Entreprises et institutions	Non	Non	Non	Oui	Oui	Oui	Analyse des budgets et de la réalisation des objectifs	Analyse quantitative et qualitative des accords agréés et mis en œuvre en Île-de-France sur la période 2006-2007	http://www.prithidf.org/sites/default/files/upload/mediateque/pdf/bref_thematique_ndeg28_-_avril_2012.pdf
Bref thématique n°51 : le maintien dans l'emploi dans les accords agréés renouvelés sur l'emploi des travailleurs handicapés	Direccte Île-de-France	Novembre 2014	Entreprises et institutions	Non	Non	Non	Non	Oui	Oui		Analyse qualitative des accords renouvelés en Île-de-France, avec un focus sur les mesures relatives au maintien dans l'emploi	http://www.prithidf.org/sites/default/files/upload/mediateque/pdf/bref_thematique_ndeg51_novembre_2014.pdf
Bref thématique n°60 : les accords agréés en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés en Île-de-France : analyse des bilans 2011 et 2012	Direccte Île-de-France	Juin 2015	Entreprises et institutions	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui	Bilan statistique des accords agréés	Analyse quantitative et qualitative des accords agréés et mis en œuvre en Île-de-France sur la période 2011-2012	http://www.prithidf.org/sites/default/files/upload/mediateque/pdf/bref_thematique_ndeg_60_juin_2015.pdf
Du handicap au maintien dans l'emploi, une affaire de conditions de travail Les enseignements des accords handicap	ANACT	2015	Entreprises, toutes tailles et secteurs confondus (+20 salariés)	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui	Focus sur les mesures de maintien en emploi	Étude illustrée par l'analyse de 6 accords agréés	http://www.cheops-ops.org/wp-content/uploads/2015/12/Anact-nov.-2015.pdf

4. Des témoignages d'entreprises

Nom	Publié par	Date de publication	Public visé	Thématiques couvertes relatives à l'accord agréé							Commentaires	Lien
				Compréhension des étapes de la Politique d'emploi handicap en amont	Ressources disponibles (aides et acteurs) pour sa mise en œuvre	Mise en place d'une convention AGEFIPH	Négociation d'un accord agréé	Contenu d'un accord agréé	Suivi d'un accord agréé	Autres		
Retour d'expérience de l'entreprise GINGER CEBTP	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND
Retour d'expérience de l'entreprise OCP	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND
Retour d'expérience de l'entreprise SCHNEIDER	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND
Retour d'expérience de l'entreprise SIEMENS	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND
Retour d'expérience de l'entreprise SODEXO	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND

4. Des témoignages d'entreprises

Nom	Publié par	Date de publication	Public visé	Thématiques couvertes relatives à l'accord agréé							Commentaires	Lien
				Compréhension des étapes de la Politique d'emploi handicap en amont	Ressources disponibles (aides et acteurs) pour sa mise en œuvre	Mise en place d'une convention AGEFIPH	Négociation d'un accord agréé	Contenu d'un accord agréé	Suivi d'un accord agréé	Autres		
Retour d'expérience de l'entreprise CAP GEMINI	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND
Retour d'expérience de l'entreprise SPIE	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND
Retour d'expérience de l'entreprise METRO	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND
Retour d'expérience de l'entreprise GENERALI	PRITH Île-de-France ARACT	2014	Partenaires sociaux et Direccte Unités Départementales	Oui	Non	Non	Oui	Oui	Oui		Fiche de retour d'expérience sur l'accord d'entreprise dans le cadre du séminaire OETH	ND



Plan Régional
d'Insertion
des Travailleurs
Handicapés
en Île-de-France



Pour plus d'informations concernant la documentation
et les travaux du groupe de travail (Action 8),
Merci de contacter l'équipe de coordination du
PRITH Île-de-France

Contact : Catherine Flach – Julien Nègre
Cabinet AMNYOS

prith@amnyos.com

01 73 78 12 40

06 26 26 07 48

www.prithidf.org