

Vendredi 5 décembre 2014 - Paris

Réussir le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap

Les outils et les bonnes pratiques des entreprises franciliennes



PROGRAMME

9h00 Accueil des participants

9h30 **Ouverture**

Les situations de discrimination des personnes en situation de handicap

9h40 **L'emploi des travailleurs handicapés en Île-de-France**

État des lieux, rappel du cadre juridique de l'OETH, le retour d'expérience des accords négociés.

10h00 **Table ronde**

Les enjeux de la négociation des accords agréés sur l'accès et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

- Quelles sont les mesures développées dans un accord TH ?
- Quelles sont les principales revendications des organisations syndicales sur les accords TH ?

11h00 **Table ronde**

Toutes les actions possibles en faveur des TH dans les entreprises en l'absence d'accord agréé

- Quels sont les outils à mobiliser pour respecter l'OETH en l'absence ou en complément d'accord négocié ?
- Des actions sont-elles possibles dans les PME et TPE non assujetties à l'obligation d'emploi ?

12h15 Déjeuner

13h30 **Ateliers en parallèle** (Cf. détail page suivante)

16h00 **Clôture du séminaire**

16h15 Fin du séminaire

Réussir le recrutement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap

Les outils et les bonnes pratiques des entreprises franciliennes



Plan d'actions concertées pour l'égalité d'accès à l'emploi et dans le travail en Île-de-France

DÉTAIL DES ATELIERS

ATELIER 1

Recrutement des travailleurs handicapés : quelles stratégies pour rapprocher offre et demande d'emploi, besoins des entreprises et profils des demandeurs d'emploi handicapés ?

Les entreprises rencontrent souvent des difficultés pour recruter des travailleurs handicapés notamment sur les postes qualifiés et hautement qualifiés. Quelles solutions de sourcing et de formation peuvent être mises en œuvre pour lever ces freins (développement de l'alternance, POE collective, partenariat Universités...) ?

ATELIER 2

Comment décliner et faire vivre la politique handicap dans son entreprise et ses différents établissements ?

Comment essayer, déployer la politique TH de son entreprise dans ses différents établissements ? Comment mobiliser le management de proximité ? Comment impliquer les représentants du personnel des différentes instances ?

ATELIER 3

Comment identifier et mobiliser les réponses proposées par le territoire d'activité ? Comment tirer parti des partenariats locaux ?

Comment développer son partenariat local et s'inscrire dans son territoire ? Qui sont les acteurs locaux à mobiliser ? (RSE locale, mobilisation des territoires, acteurs de proximité, actions de revitalisation...).