

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate](#)[Cliquez ici pour visualiser la version en ligne.](#)

PRITH
île-de-france
Plan Régional
d'insertion
des Travailleurs
Handicapés
en Île-de-France

L'essentiel de l'actualité Emploi et Handicap

Janvier 2026



En ce début d'année, l'ensemble des partenaires du PRITH vous adressent leurs meilleurs vœux. Plus que jamais, l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap constituent un enjeu collectif majeur, au cœur des transformations du monde du travail. Grâce à l'engagement de chacun, des actions concrètes et innovantes voient le jour en Ile-de-France. Nous vous remercions pour votre mobilisation continue et vous souhaitons une année placée sous le signe de l'innovation, de la coopération et de l'inclusion.

ACTUALITÉS NATIONALES

Déploiement du dispositif Handimatch

Handimatch est une nouvelle solution, désormais nationale, issue de la loi plein emploi, portée par France Travail et Cap emploi. Son objectif est de permettre la **prise de contact directe entre des employeurs définis comme handi-engagés** par les Conseillers du réseau France Travail-Cap emploi **et des**

demandeurs d'emploi en situation de handicap qui consentent à mettre en relief leur situation administrative de handicap sur leur espace de demandeur d'emploi.

Les résultats sont encourageants : à fin 2025, 14.000 franciliens ont déjà consenti à publier leur statut d'handicap et peuvent ainsi accéder directement aux 6200 offres d'emploi de près de 1000 employeurs handi-engagés de tout secteur et effectif, générant à date plus de 380 recrutements.

[En savoir plus.](#)

Des webinaires thématiques co-organisés par l'Agefiph, le FIPHFP et LADAPT durant la SEEPH 2025

Tout au long de la SEEPH, l'Agefiph, le FIPHFP et LADAPT ont organisé des webinaires thématiques quotidiens sur leurs pages LinkedIn et leurs chaînes Youtube. Leur objectif : informer et échanger autour des dispositifs mobilisables pour favoriser le parcours professionnel des personnes en situation de handicap.

Pour retrouver ces webinaires, rendez-vous sur [la page LinkedIn du FIPHFP](#).

Découvrez la stratégie 2030 du FIPHFP

L'État, le Fonds d'insertion des personnes handicapées dans la formation publique (FIPHFP) et la Caisse des dépôts ont signé en septembre 2025 une nouvelle convention d'objectif et de gestion pour la période 2025-2029. Celle-ci définit les orientations du FIPHFP pour les cinq prochaines années avec comme référence le plan « Ambition 2030 ».

Consulter le document, [ici](#).

ACTUALITÉS RÉGIONALES

Retour sur les rencontres de la Convention Atouts pour Tous – Un temps d'échanges autour du handicap et de l'emploi des jeunes

Dans le cadre du Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés (PRITH) Ile-de-France, les **rencontres de la convention Atouts pour Tous** se sont déroulées le 4 décembre à la Préfecture de la région d'Île-de-France et de Paris. Elles ont réuni **134 participants** : entreprises, associations et organisations engagées aux côtés des services de l'Etat pour célébrer les 10 années d'existence de la convention Atouts pour tous et les 20 ans de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances.

Retrouvez les rencontres Atouts pour tous sur le [site internet du PRITH](#).

Actions prévues en Ile-de-France dans le cadre de la convention du partenariat France Travail / Missions Locales / Cheops avec les ESAT

En déclinaison de l'accord-cadre pluriannuel de partenariat de fin 2024, les représentations locales de France Travail, Cap emploi, Missions Locales et des ESAT ont signé début 2025 leur convention départementale.

Dans ce cadre, les feuilles de route se déclinent autour **d'ateliers au bénéfice de travailleurs d'ESAT avec un projet en milieu ordinaire**, d'engager de **nouvelles formes de coopération** pour accompagner les trajectoires professionnelles (ex. contrat de mise à disposition, temps partagé), de favoriser **la découverte des stages en entreprise** pour préparer la sortie d'ESAT, mais également d'agir collectivement pour la **mise en visibilité des prestations du secteur protégé** auprès des employeurs du département. En fin de 1ère année des nouvelles alliances d'action se sont installées, et les coopérations se poursuivront en 2026.

La programmation 2026 du Handi-Pacte est disponible !

Le FIPHFP et l'équipe du Handi-Pacte Ile-de-France ont défini leur feuille de route 2026. Celle-ci vise, d'une part, à **renforcer l'accompagnement des employeurs publics sur le recrutement**, en leur apportant une réflexion en amont sur l'ouverture du champ des possibles et surtout une action phare avec la reconduction du salon emploi dédié cette année à l'emploi des cadres en situation de handicap. D'autre part, elle permettra de **consolider les liens de proximité, en favorisant les échanges entre pairs et le partage de pratiques**. Enfin, l'environnement de travail et le maintien dans l'emploi restant des enjeux quotidiens, nous tacherons de vous apporter quelques clés pour être plus inclusifs.

[Téléchargez la feuille de route](#) ou rendez-vous sur la [page dédiée du site du FIPHFP](#) !

Déclinaison territoriale de la feuille de route partenariale France Travail / Cheops / Agefiph

France travail, l'AGEFIPH et Cheops-réseau des Cap emploi ont signé le 3 juillet 2025 un accord cadre visant à proposer une **action de proximité en faveur de l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi**. Cet engagement conjoint unique en France s'appuie sur la complémentarité

d'action de leurs missions, de leurs expertises et de leurs ressources respectives dans les services proposés aux personnes et aux employeurs des 8 départements franciliens.

[En savoir plus.](#)

Retour sur le séminaire organisé par l'ARML dédié aux discriminations

Plus de 100 professionnels des [Missions Locales](#) et partenaires se sont réunis sur le campus de Nanterre du [Groupe IGENSIA Education](#) pour une journée entièrement consacrée à la lutte contre les discriminations, un enjeu essentiel pour garantir l'égalité des chances et l'inclusion dans l'emploi.

Organisée par l'ARML-IDF, cette journée a été pensée comme un temps de réflexion, d'échanges et d'actions.

[En savoir plus.](#)

AGENDA

Programmation Handi-Pacte 2026

La programmation du Handi-Pacte Ile-de-France est disponible !

[En savoir plus.](#)

LES CHIFFRES

Handi-Pacte - Ile-de-France - Les chiffres clés de l'enquête régionale (étude publiée en septembre 2025)

En mai 2025, le Handi-Pacte Île-de-France a mené une **enquête inédite** auprès des agents des structures publiques conventionnées avec le FIPHFP. Cette démarche, coconstruite avec plusieurs référents handicap, visait à mieux cerner la perception du handicap au sein de la Fonction publique. L'enquête a rassemblé près de **1 700 répondants** représentant les trois versants de la Fonction publique. Elle s'adressait à tous les agents, quelle que soit leur situation, et comportait plusieurs questions spécifiques pour les encadrants, les référents handicap et les agents en situation de handicap (déclarée ou non).

[En savoir plus sur les résultats de l'étude.](#)

LE PORTRAIT

**Hugo DUVAL**

Fondateur de l'association " Les Rencontres Handicap, Sport et Emploi "

Hugo Duval, Organisateur Événement Handicap, Emploi & Sport

Entrepreneur engagé, Hugo Duval œuvre à la création de passerelles durables entre le sport, l'emploi et l'inclusion. Convaincu que le handicap constitue un levier de transformation sociale, il s'attache à favoriser l'inclusion en rapprochant les talents des opportunités professionnelles. À travers son association *Find A Job*, il accompagne les entreprises et les personnes en situation de handicap grâce à des dispositifs et outils de facilitation dédiés. Découvrez comment cet engagement se traduit concrètement sur le terrain.

[Visionner son portrait.](#)

L'INITIATIVE



Retour sur le concours culinaire Cap'Handicook en Ile-de-France

Sous le parrainage de la Ministre déléguée chargée des Personnes handicapées auprès de la ministre du Travail, de la Santé et des Solidarités et des chefs étoilés Michel Bras et Thierry Marx, des professionnels de la cuisine traditionnelle ou collective en situation de handicap relèvent le défi en équipes !
[En savoir plus.](#)

RESSOURCES/OUTILS

Appui à la Professionnalisation : deux autoformations en ligne sur la santé mentale

Pour soutenir la dynamique de la **Santé mentale**, grande cause nationale 2025 reconduite pour l'année 2026, l'Agefiph et ses partenaires mettent à disposition **deux modules d'Appui à la Professionnalisation**, gratuits et en autoformation : « Santé mentale ? et si on en parlait ? » pour le tout public et « Santé mentale et travail : comprendre, prévenir, agir » pour le monde de l'entreprise.

[En savoir plus sur les modules.](#)

Retrouvez toute l'actualité du Prith Île-de-France sur www.prithidf.org

Copyright © 2024- PRITH Île-de-France

Vous recevez cette newsletter dans le cadre des communications partenariales réalisées par le PRITH Île-de-France

Si vous ne souhaitez plus recevoir cette newsletter,
cliquez ici [pour vous désabonner.](#)