PRITH île-de-france — Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés en Île-de-France

CARTOGRAPHIE DE L'OFFRE DE SERVICES AUX EMPLOYEURS SUR LES QUESTIONS D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

SOMMAIRE

Vous êtes employeur et vous avez besoin de ...

1. **Répondre à vos obligations d'emploi de travailleurs handicapés et travailler avec des structures inclusives**
2. **Structurer votre politique handicap**
3. **Recruter une personne en situation de handicap**
4. **Intégrer un nouveau salarié en situation de handicap**
5. **Adapter les conditions et l'environnement de travail d'un salarié en situation de handicap pour un exercice dans des conditions optimales**
6. **GLOSSAIRE**

Ce document est entièrement interactif
- *Cliquez sur les liens du sommaire pour accéder à la page utile,*
- *Cliquez dans les bulles pour accéder aux ressources identifiées,*

Bonne navigation !

Légende

Liens cliquables

Signification de l'acronyme

Besoin de l'employeur

Acteur

Dispositif / aide/ service

Ce document a été conçu par le PRITH Ile-de-France pour faciliter le repérage par les employeurs du bon interlocuteur selon les besoins et les principales ressources mobilisables.

1 Répondre à vos obligations d'emploi de travailleurs handicapés et travailler avec des structures inclusives

J'ai besoin de faire le point sur mes obligations en termes d'OETH et autour de ma déclaration / calculs (DOETH)

Modalités de déclaration, volet administratif et règlementaire

URSSAF

- Guide pas à pas de la DOETH
- Guide OETH de l'URSSAF

Outils d'aide à la déclaration, fonds dédiés à l'emploi des personnes en situation de handicap

AGEFIPH (employeurs privés)

- Simulateur et FAQ de l'Agefiph
- Webinaires / centres de ressources

PRITH île-de-france

Je veux améliorer mes pratiques inclusives et structurer une politique volontariste en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés

Je veux sensibiliser /former au handicap les collaborateurs/ managers/ référent handicap de mon entreprise

- AGEFIPH
  - Plateforme APRO catalogue Modul'Pro Agefiph
  - Activateur de progrès et sa plateforme web (outils personnalisables : activbox, activgame, handipoursuite, ...) Handi'SEnsi (session de sensibilisation)
  - Réseau des référents Handicap de l'Agefiph à l'échelle de ma région

Je veux élaborer un plan d'action en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés

Plusieurs options possibles en fonction du niveau d'ambition, du niveau de maturité de mon organisation sur l'emploi des travailleurs handicapés et de la présence (ou non) de ressources internes à mon organisation (notamment présence d'un référent handicap, d'un Responsable des ressources humaines...)

- Accéder à des ressources pour appuyer les réflexions internes à mon organisation et le dialogue social
  - Accord handicap interne négocié avec les partenaires sociaux
  - Plan concerté avec les collaborateurs / le CSE
- Cap emploi de mon département
  - Plan de coopération locale
- AGEFIPH : *Envoyer un mail à l'Agefiph*
  - Convention politique emploi, convention de services ou plan d'action formalisé, avec l'Agefiph
- ETAT (DRIEETS/ DDETS)
  - Accord agréé handicap (Etat) (renouvelable 1 fois seulement)

J'ai besoin de faire un diagnostic handicap et intégrer le handicap à notre politique de ressources humaines, connaître les ressources, services et aides disponibles

- Diagnostic sur un/des sujets ciblés avec des réponses de proximité attendues
  - Cap emploi de mon département
    - Accompagnement individuel ciblé
- Diagnostic 360°
  - AGEFIPH
    - Mobilisation du Diagnostic-action de l'Agefiph
    - Accompagnement individuel gratuit dans le cadre de l'offre de Conseil et d'Accompagnement des Entreprises de l'Agefiph

PRITH île-de-france

J'ai un projet de recrutement inclusif (stage, alternance, CDD, CDI...)

Je souhaite connaître / activer les aides et services dont je peux bénéficier si j'embauche une personne en situation de handicap, quel que soit le type de contrat

AGEFIPH

- Aides incitatives à l'embauche d'une personne handicapée
- Aide à l'accueil et à l'intégration d'une personne handicapée
- Aides à la compensation

Je veux activer toutes les opportunités pour identifier des compétences et talents parmi les travailleurs en situation de handicap

Réseau pour l'emploi (opérateur France travail, Cap emploi, Missions locales, Départements)

- Activation des modes de recrutement innovants et non discriminants proposés par le Réseau pour l'emploi (Stade vers l'emploi...)
- Offre de service proposée par chaque membre du réseau (forums emploi, événements, base de candidats...) en partenariat avec les autres acteurs soit par secteur (OPCO...) soit dans la proximité (ESRP, CFA...)
- Immersions professionnelles (PMSMP, immersions facilitées)

Je souhaite travailler avec des structures inclusives sur mes activités et services externalisés (achats responsables) ou encore sur des partenariats pour des recrutements

Travailler avec des indépendants en situation de handicap

- Plateforme HANDECO (ESAT, EA, TIH)

Travailler avec des structures du secteur protégé / adapté / de l'insertion par l'activité économique qui emploient des travailleurs en situation de handicap

- Annuaire UNEA des entreprises adaptées
- La Plateforme de l'inclusion (inclusion.beta.gouv.fr)

Autres acteurs de l'emploi et/ ou de la formation : OPCO, GEIQ, Entreprises adaptées, cabinets spécialisés...

PRITH île-de-france

4 Intégrer un nouveau salarié en situation de handicap

J'ai besoin d'être accompagné pour faciliter son intégration et imaginer les solutions de compensation utiles

j'ai besoin de mettre en place les solutions de compensation au moment de l'intégration et/ ou sensibiliser le collectif de travail pour faciliter son intégration

Cap emploi de votre département

Aide financière (aide à l'accueil et l'intégration)

AGEFIPH

Etudes ergonomiques du poste

Service d'appui spécifique

J'ai besoin de former le travailleur handicapé recruté

Réseau pour l'emploi (France travail, Cap emploi, Missions locales) pour mobiliser les dispositifs de formation les plus pertinents

5 Adapter les conditions et l'environnement de travail d'un salarié en situation de handicap pour un exercice dans des conditions optimales

Je dois adapter l'environnement et les conditions de travail d'un de mes salariés/agents en situation de handicap pour lui permettre de continuer à exercer dans de bonnes conditions et le niveau de productivité attendu

? Mon salarié peut-il poursuivre son activité au même poste de travail ?

JE NE SAIS PAS

j'ai besoin d'un diagnostic de la situation et des besoins de mon salarié

- Services de prévention et de santé au travail (SPST)
- Cap emploi maintien
  - Aides à la compensation Agefiph

OUI

mais j'ai besoin de mettre en place des solutions de compensation du handicap

- Cap emploi maintien
  - Aides à la compensation Agefiph

mais mon salarié a besoin d'un accompagnement pour se maintenir dans l'emploi

- Aides humaines financées par l'Agefiph
- Plateforme emploi accompagné Ile de France

Malgré l'aménagement de l'environnement de travail et l'accompagnement mis en oeuvre pour mon salarié, une forte baisse de productivité du salarié demeure

- Agefiph
  - Procédure de Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH)

NON

une mobilité professionnelle interne est nécessaire à la suite d'une inaptitude avec des besoins d'accompagnement et/ou de formation

- Agefiph
- Cap emploi maintien

PRITH île-de-france

GLOSSAIRE

Agefiph	**Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées**
CSE	**Comité social et économique**
DDETS	**Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités**
DOETH	**Déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés**
DRIEETS	**Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités**
EA	**Entreprises adaptées**
ESAT	**Établissement et service d'accompagnement par le travail**
ESRP	**Établissement et service de réadaptation professionnelle**
GEIQ	**Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification**
PMSMP	**Périodes de mise en situation en milieu professionnel**
TIH	**Travailleurs indépendants handicapés**
UNEA	**Union nationale des entreprises adaptées**
URSSAF	**Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales**