

Initiative en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées

FICHE D'EXPÉRIENCE

Mots clés

Formation - Recrutement des personnels handicapés



**UNIVERSITÉ
PARIS-EST CRÉTEIL
VAL DE MARNE**

RECRUTEMENT DES PERSONNELS HANDICAPES

(secteurs privé et public)

UPEC

Contact du porteur	Karine Gros, Maître de Conférences Université Paris-Est-Créteil (UPEC) et responsable de projets de formation et de recherche Insertion Professionnelle des personnes handicapées au sein de l'UPEC Mail : karine.gros@u-pec.fr
Territoire concerné	Île-de-France / Territoire National
Intitulé de l'initiative	Formation brève RECRUTEMENT DES PERSONNELS HANDICAPES (secteurs privé et public)

<p>Etat d'avancement du projet (en réflexion/ en cours/ terminé)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Réflexion achevée - Date de démarrage du projet : octobre 2016 - Formation de 2 jours - Plusieurs sessions de formation par an.
<p>Objectifs de départ</p>	<p>Public cible :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personnels des Ressources Humaines - Managers et Chargés de mission Handicap <p>Objectifs, compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recruter et intégrer une personne handicapée - Faciliter le recrutement et l'intégration d'une personne handicapée au sein d'une équipe - Connaître et savoir utiliser les services proposés par les acteurs institutionnels spécialistes du recrutement et du maintien dans l'emploi - Impliquer et fédérer une équipe autour de l'intégration d'un(e) collègue en situation de handicap
<p>Mise en œuvre de l'action - déroulement (étapes clés)</p>	<p>Jour 1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définitions conceptuelles, juridiques et institutionnelles sur le handicap et l'insertion - Connaissances des services des acteurs institutionnels spécialistes du recrutement et du maintien dans l'emploi - Prise en compte des indicateurs (déficiences) pour apprécier la compatibilité entre un poste et un handicap déterminé - Techniques, méthodes et enjeux de la sensibilisation des directions et des services dans le recrutement et l'accueil des travailleurs handicapés <p>Jour 2 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'intégrer dans une politique active de recrutement des personnes handicapées. - Développer ses compétences en matière de recrutement de salariés handicapés (rédaction de l'offre, lecture de CV, entretien d'embauche, accueil adapté, compréhension des déficiences et des conséquences sur le poste et les adaptations) - Constitution d'une boîte à outils adaptée pour le recrutement
<p>Résultats</p>	<ul style="list-style-type: none"> - S'intégrer dans une politique active de recrutement des personnes handicapées. - Développer ses compétences en matière de recrutement de salariés handicapés (rédaction de l'offre, lecture de CV, entretien d'embauche, accueil adapté, compréhension des déficiences et des conséquences

	<p>sur le poste et les adaptations)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Constitution d'une boîte à outils adaptée pour le recrutement
<p>Parties prenantes, partenaires impliqués</p>	<p>1 - Universitaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Karine Gros (MCU UPEC) : Référente-handicap, Maître de Conférences, responsable de projets de recherche et formation Insertion professionnelle et maintien en activité des personnes handicapées - Didier Tourneroché (UPEC) : Spécialiste du handicap, ayant une expérience approfondie du partenariat institutionnel, du pilotage des politiques publiques, de l'insertion et de la formation des personnes handicapées. <p>2 - Entreprises (secteurs public et privé) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gérard Lefranc (Thalès) : Directeur Mission Insertion –Thales, il dirige la politique handicap du Groupe Thales depuis 10 ans et est à l'origine de la mise en place de nombreux partenariats. Il a dirigé, en tant que président, la commission de normalisation AFNOR relative à la norme X 50-783 « Organismes hand-accueillants ». Membre du CNCPH. - Ghislaine Bec (CNRS) : Ingénieure de recherche, Responsable Missions Relations Sociales et Insertion Handicap, CNRS, établissement public signataire du protocole d'accord pour l'emploi des PH (2016-2019)
<p>Bilan global, enseignements, reproduction envisageable</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Professionnalisation du public cible - Formation prévue à l'UPEC ou sur autre site selon les besoins des entreprises et organismes : reproduction envisageable dans les locaux de toute entreprise d'Ile de France